

Redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av Bemanningstjänster

Innehåll

1 Inledning.....	2
2 Kravkatalog	3
Följande krav kan ett avrop kompletteras med	3
Följande villkor för fullgörande av kontraktet kan preciseras.....	3
3 Kvalificeringskrav.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden.....	3
4 Tekniska krav	3
5 Tilldelningskriterier	4
Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn	4
6 Särskilda kontraktsvillkor.....	4
Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet.....	4
Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet.....	5
Arbetsrättsliga villkor	5



1 Inledning

Detta dokument redovisar krav och villkor avseende hållbarhet som använt i ramavtalsupphandling av Bemanningstjänster. Det innehåller även krav som kan ställas vid avrop. Dokumentet är avsett att ge en bild av hur hållbarhetsfrågor hanterats i den aktuella ramavtalsupphandlingen. Redovisningen kan även ge stöd vid avropsberättigades rapportering till Naturvårdsverket.

Krav och villkor är hämtade från upphandlingsunderlag och ramavtal. För de fullständiga dokumenten hänvisas till information om respektive ramavtalsområde på avropa.se.

Kraven och villkoren är här indelade på följande sätt:

Kravkatalog

Kravkatalogen innehåller eventuellt hållbarhetskrav och villkor som kan ligga till grund för kompletteringar och preciseringar vid avrop. Den avropsberättigade kan välja ut och formulera lämpliga krav.

Kvalificeringskrav

Kvalificeringskrav är obligatoriska krav på leverantören som ska vara uppfyllda redan när anbud lämnas in.

Tekniska krav

Tekniska krav avser obligatoriska krav på upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten ställda i ramavtalsupphandlingen. Dessa krav kan vara uttryckta som ”ska-krav”.

Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avser krav på egenskaper hos upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten, som gett ett mervärde i ramavtalsupphandlingen, exempelvis poäng, påslag eller avdrag. Dessa krav kan vara uttryckta som ”bör-krav”.

Särskilda kontraktsvillkor

Särskilda kontraktsvillkor är krav och villkor som leverantör och upphandlingsföremål ska uppfylla vid ramavtalets fullgörande. Dessa villkor finns i ramavtalets Huvuddokument och i Allmänna villkor samt i Kravkatalog. Även andra benämningar förekommer.

2 Kravkatalog

Följande krav kan ett avrop kompletteras med

Miljökrav på upphandlingsföremålet

Inga villkor eller krav avseende miljökrav finns i kravkatalogen

Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Inga villkor eller krav avseende sociala och etiska krav finns i kravkatalogen

Följande villkor för fullgörande av kontraktet kan preciseras

Miljökrav på upphandlingsföremålet

Inga villkor eller krav avseende miljökrav finns i kravkatalogen

Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Inga villkor eller krav avseende sociala och etiska krav finns i kravkatalogen

3 Kvalificeringskrav

Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete

Inga kvalificeringskrav avseende miljöarbete finns.

Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden

Inga kvalificeringskrav avseende sociala och etiska hänsyn finns.

4 Tekniska krav

Inga tekniska krav har ställts i upphandlingen.



5 Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn

Inga tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn har ställts.

Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn

Inga tilldelningskriterier avseende social och etisk hänsyn har ställts.

Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn

Inga tilldelningskriterier avseende arbetsrättslig hänsyn har ställts.

6 Särskilda kontraktsvillkor

Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Informationen nedan är hämtad från ramavtalet avsnitt 1.9.5 Miljöhänsyn.

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika negativ miljöpåverkan. Det handlar om åtgärder för att minska konsumtion och onödig användning av negativt miljöpåverkande resurser som elektricitet, resor, papper och liknande.

Informationen nedan är hämtad från ramavtalet avsnitt 1.11.2 Möten.

I samband med Ramavtalets ikraftträdande genomförs ett uppstartsmöte. Därefter ska Parterna träffas för uppföljning av Ramavtalet minst en (1) gång per år, om inte Kammarkollegiet meddelar annat. Kammarkollegiet kallar till dessa möten. Vardera Part står för sina egna kostnader i samband med aktuella möten. Kammarkollegiet får begära att Ramavtalsleverantören ska delta på mötena på distans med hjälp av digital teknik i syfte att minska miljöpåverkan.



Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet

Informationen nedan är hämtad från ramavtalet avsnitt 1.9.6 Sociala hänsyn.

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till sociala och etiska aspekter. Ramavtalsleverantören ansvarar för att rättsliga skyldigheter vad gäller anställnings- och arbetsmiljövillkor tillämpas för personal som direkt medverkar till att fullgöra Ramavtalet. Det innebär att Ramavtalsleverantören bland annat ska försäkra sig om att ingen så kallad svart arbetskraft anlitas för att fullgöra Ramavtalet samt ha rutiner för att följa upp detta genom regelbundna kontroller.

Informationen nedan är hämtad från ramavtalet avsnitt 1.9.6.1 Antidiskriminering.

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt i Sverige följa diskrimineringslagen (2008:567). Arbetet med aktiva åtgärder ska följa 3 kap. 4–12 §§ diskrimineringslagen samt dokumenteras i enlighet med 3 kap. 13–14 §§ diskrimineringslagen.

Ramavtalsleverantören ska även i övrigt bedriva ett fortlöpande arbete med aktiva åtgärder och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetsrättsliga villkor

Informationen nedan är hämtad från ramavtalet avsnitt 1.9.6.2 Arbetsrättsliga villkor.

För samtliga tjänster gäller Lag (2012:854) om uthyrning av arbetstagare. Vad gäller Internservice, så ska Ramavtalsleverantören alltid följa GFL, d.v.s. lön enligt genomsnittligt förtjänstläge hos Avropsberättigad, även om Ramavtalsleverantören inte är bunden av kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation.