

## Redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av rekryteringstjänster

### Innehåll

1 Inledning.....	2
2 Kravkatalog .....	3
Följande krav kan ett avrop kompletteras med .....	3
3 Kvalificeringskrav.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden.....	3
Arbetsrättsliga krav .....	3
4 Tekniska krav .....	4
Miljökrav på upphandlingsföremålet .....	4
Social och etiska krav på upphandlingsföremålet.....	4
5 Tilldelningskriterier .....	4
Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn .....	4
Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn .....	4
6 Särskilda kontraktsvillkor.....	4
Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet.....	4
Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet.....	5
Nedan informationen hämtad från upphandlingsdokumentet avsnitt <i>10.9.3 Sociala och etiska krav</i> . .....	5
Arbetsrättsliga villkor .....	5



## 1 Inledning

Detta dokument redovisar krav och villkor avseende hållbarhet som använts i ramavtalsupphandling av rekryteringstjänster. Det innehåller även krav som kan ställas vid avrop. Dokumentet är avsett att ge en bild av hur hållbarhetsfrågor hanterats i den aktuella ramavtalsupphandlingen. Redovisningen kan även ge stöd vid avropsberättigades rapportering till Naturvårdsverket.

Krav och villkor är hämtade från upphandlingsunderlag och ramavtal. För de fullständiga dokumenten hänvisas till information om respektive ramavtalsområde på [avropa.se](http://avropa.se).

Kraven och villkoren är här indelade på följande sätt:

### **Kravkatalog**

Kravkatalogen innehåller hållbarhetskrav och villkor som kan ligga till grund för kompletteringar och preciseringar vid avrop. Den avropsberättigade kan välja ut och formulera lämpliga krav.

### **Kvalificeringskrav**

Kvalificeringskrav är obligatoriska krav på leverantören som ska vara uppfyllda redan när anbud lämnas in.

### **Tekniska krav**

Tekniska krav avser obligatoriska krav på upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten ställda i ramavtalsupphandlingen. Dessa krav kan vara uttryckta som ”ska-krav”.

### **Tilldelningskriterier**

Tilldelningskriterier avser krav på egenskaper hos upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten, som gett ett mervärde i ramavtalsupphandlingen, exempelvis poäng, påslag eller avdrag. Dessa krav kan vara uttryckta som ”bör-krav”.

### **Särskilda kontraktsvillkor**

Särskilda kontraktsvillkor är krav och villkor som leverantör och upphandlingsföremål ska uppfylla vid ramavtalets fullgörande. Dessa villkor finns i ramavtalets Huvuddokument och i Allmänna villkor samt i Kravkatalog. Även andra benämningar förekommer.

## 2 Kravkatalog

Följande krav kan ett avrop kompletteras med

### **Miljökrav på upphandlingsföremålet**

Nedanstående text utgör ett utdrag ur avsnitt 9.5.5 *Parametrar vid förnyad konkurrensutsättning* i upphandlingsdokumentet.

#### ***Parametrar vid förnyad konkurrensutsättning***

*Utöver de krav som ställts i upphandlingen, kan avropsberättigad använda nedanstående parametrar vid avrop genom förnyad konkurrensutsättning.*

#### ***Lokalkontor och plats för genomförande***

- Lokalkontor på en viss ort
- Geografisk plats för genomförande av uppdrag

#### ***Resor***

- Konsulternas resesätt

### **Social och etiska krav på upphandlingsföremålet**

Inga villkor eller krav avseende sociala och etiska krav finns i kravkatalogen.

## 3 Kvalificeringskrav

### **Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete**

Inga kvalificeringskrav har ställts avseende ramavtalsleverantörens miljöarbete.

### **Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden**

Inga kvalificeringskrav har ställts avseende ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden.

### **Arbetsrättsliga krav**

Inga kvalificeringskrav har ställts avseende arbetsrättsliga krav.



## 4 Tekniska krav

### Miljökrav på upphandlingsföremålet

Inga tekniska krav har ställts avseende miljö.

### Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Inga tekniska krav har ställts avseende sociala och etiska krav.

## 5 Tilldelningskriterier

### Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn

Tilldelningskriteriet lokalkontor syftade till att premiera de anbudsgivare som har ett eller flera fysiska kontor inom de anbudsområden (län/riksområden) som omfattas av anbudet, se avsnitt 4.4.3 *Tilldelningskriterium lokalkontor* i upphandlingsdokumentet. Flera avropsberättigade myndigheter hade uttryckt att de uppskattar att rekryteringsfirmor har en lokal närvaro på orter där myndigheter finns lokaliserade. Även om tilldelningskriteriets primära syfte inte var att minska konsulterers resande, och därmed även de utsläpp som dessa kan orsaka, kan tilldelningskriteriet ändå få denna effekt.

### Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn

Inga tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn användes vid utvärderingen i ramavtalsupphandlingen.

### Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn

Inga tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn användes vid utvärderingen i ramavtalsupphandlingen.

## 6 Särskilda kontraktsvillkor

### Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Nedan information är hämtad från avsnitt 10.9.2 *Miljökrav* i upphandlingsdokumentet.

#### ***Miljökrav***

*Ramavtalsleverantören ska vid tillhandahållande av Tjänster kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika*



*negativ miljöpåverkan. Det handlar om åtgärder för att minska konsumtion och slöseri av negativt miljöpåverkande resurser som elektricitet, resor, papper etc. Detta gäller även för Ramavtalsleverantörens Underleverantörer.*

## **Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet**

Nedan informationen hämtad från upphandlingsdokumentet avsnitt 10.9.3 Sociala och etiska krav.

### ***Sociala och etiska krav***

*Ramavtalsleverantören ska vid tillhandahållande av Tjänster kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till sociala och etiska aspekter. Detta gäller även för Ramavtalsleverantörens Underleverantörer.*

*Ramavtalsleverantören svarar för att lagstadgade skyldigheter vad gäller anställnings- och arbetsmiljövillkor tillämpas för berörd personal, samt motverkande av arbetsrättsliga och skattemässiga oegentligheter.*

*Ramavtalsleverantören ska därmed bl.a. försäkra sig om att ingen så kallad svart arbetskraft anlitas för utförande av uppdraget samt förbinder sig att ha rutiner för att följa upp detta genom regelbundna kontroller.*

*Ramavtalsleverantören ska föra personalförteckning med namn och personnummer över samtliga anställda och Underleverantörens anställda som omfattas av Ramavtalet. Kammarkollegiet har rätt att när som helst, och utan förvarning, kontrollera uppgifterna om Ramavtalsleverantörens och dess underleverantörers anställda samt arbets- och anställningsvillkor för dessa.*

## **Arbetsrättsliga villkor**

Inga särskilda kontraktsvillkor avseende arbetsrättsliga villkor ställdes i upphandlingen