



KAMMARKOLLEGIET

Leverantörsdagen 17 april, 2023

Kathleen McCaughey



ILO

- Internationella arbetsorganisationen
- FN:s organ för arbetslivsfrågor
- Bekämpa fattigdom och främja social rättvisa
- Främja sysselsättning och bättre arbetsvillkor i hela världen
- Trepartism: regeringar, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer har rösträtt
- 190 konventioner



ILO:s kärnkonventioner



© Marcel Crozet

Vad är en kärnkonvention?

- En minimistandard för arbetsvillkor.
- Länder som inte har ratificerat kärnkonventioner måste rapportera vidtagna åtgärder för att efterleva principerna bakom konventionerna.
- Ökad tryck för ratifikation.
- Länder som har ratificerat rapporterar om efterlevnad vart tredje år (istället för vart sjätte år)
- Övriga effekter: ökad tryck på företag från fackföreningar, civilsamhället m.fl.

Föreningsfrihet och organisationsrätt

- Förenings- och organisationsrätt (konvention 87)
- Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt (konvention 98)





Tvångsarbete

- Förbud mot tvångs- och straffarbete (konvention 29)
- Avskaffande av tvångsarbete (konvention 105)



Barnarbete

- Minimiålder för arbete (konvention 138)
- Mot de värsta formerna av barnarbete (konvention 182)



Diskriminering

- Lika lön för likvärdigt arbete oavsett kön (konvention 100)
- Diskriminering vid anställning och yrkesutövning (konvention 111)



Arbetsmiljö

- Konvention 155 om arbetarskydd och arbetsmiljö
- Konvention 187 om ett ramverk för att främja arbetsmiljö

Grundläggande rättigheter för arbetstagare (mall text)

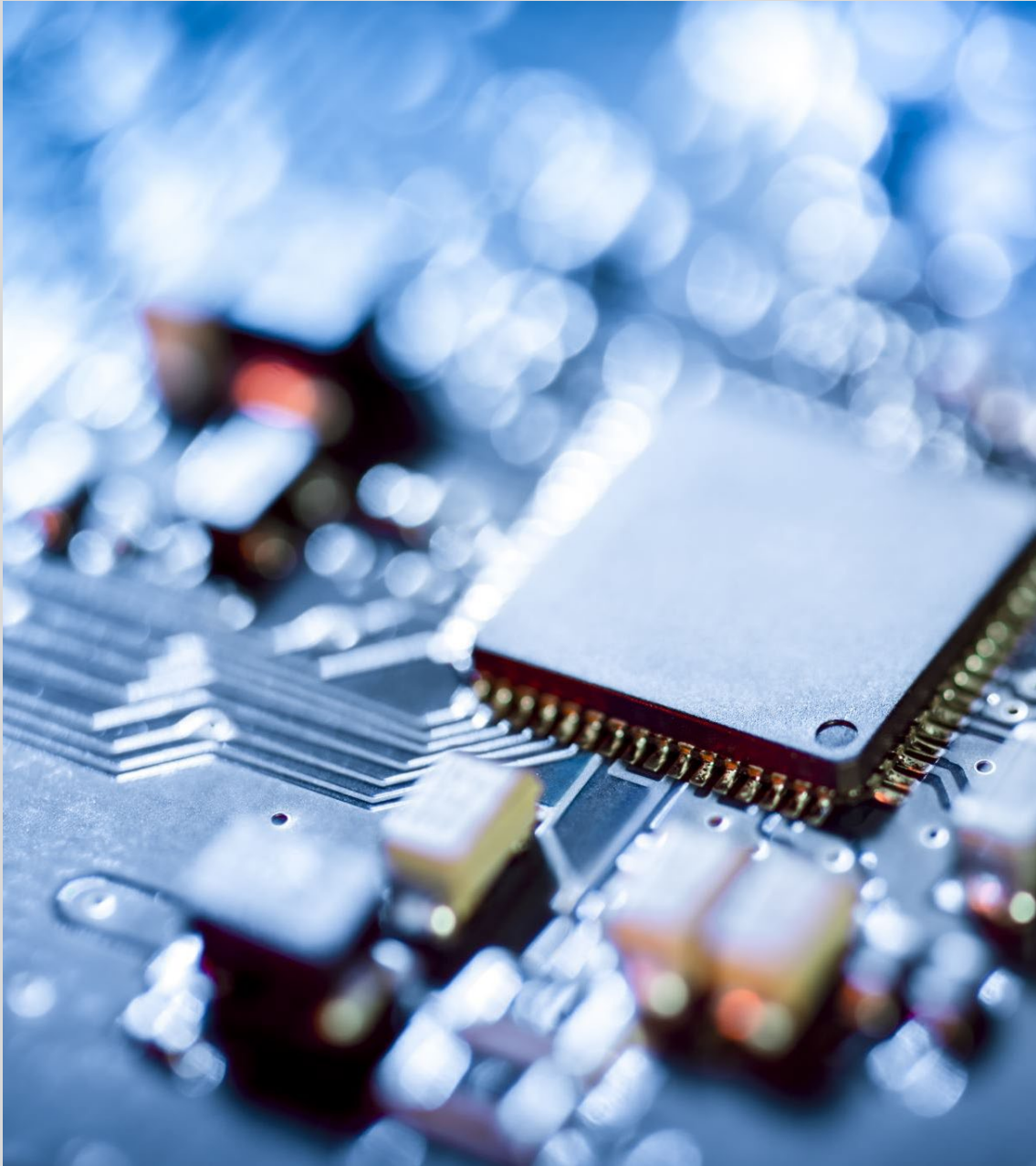
Ramavtalsleverantören ska verka för att Ramavtalet och Kontrakt fullgörs under förhållanden som är förenliga med:

1. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948),
2. FN:s barnkonvention (artikel 32),
3. ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, arbetsmiljö, föreningsfrihet och organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182 och 187),
4. Den arbetarskydds- och arbetsmiljölagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs,
5. Den arbetsrättslagstiftning, inklusive lagstiftning om lön och socialförsäkringsskydd som gäller i landet där arbetet utförs,
6. Den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet är arbetet utförs, och
7. FN:s konvention mot korruption.

Åtgärderna ska vidtas i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter eller motsvarande (UHM).

I de fall då internationella bestämmelser föreskriver ett starkare skydd för den enskilde än nationell lagstiftning ska Ramavtalsleverantören vidta skäligen åtgärder för att efterleva de internationella bestämmelserna.

Ramavtalsleverantören ska ha utsett ansvarige på ledningsnivå som ansvarar för efterlevnaden av detta avsnitt.

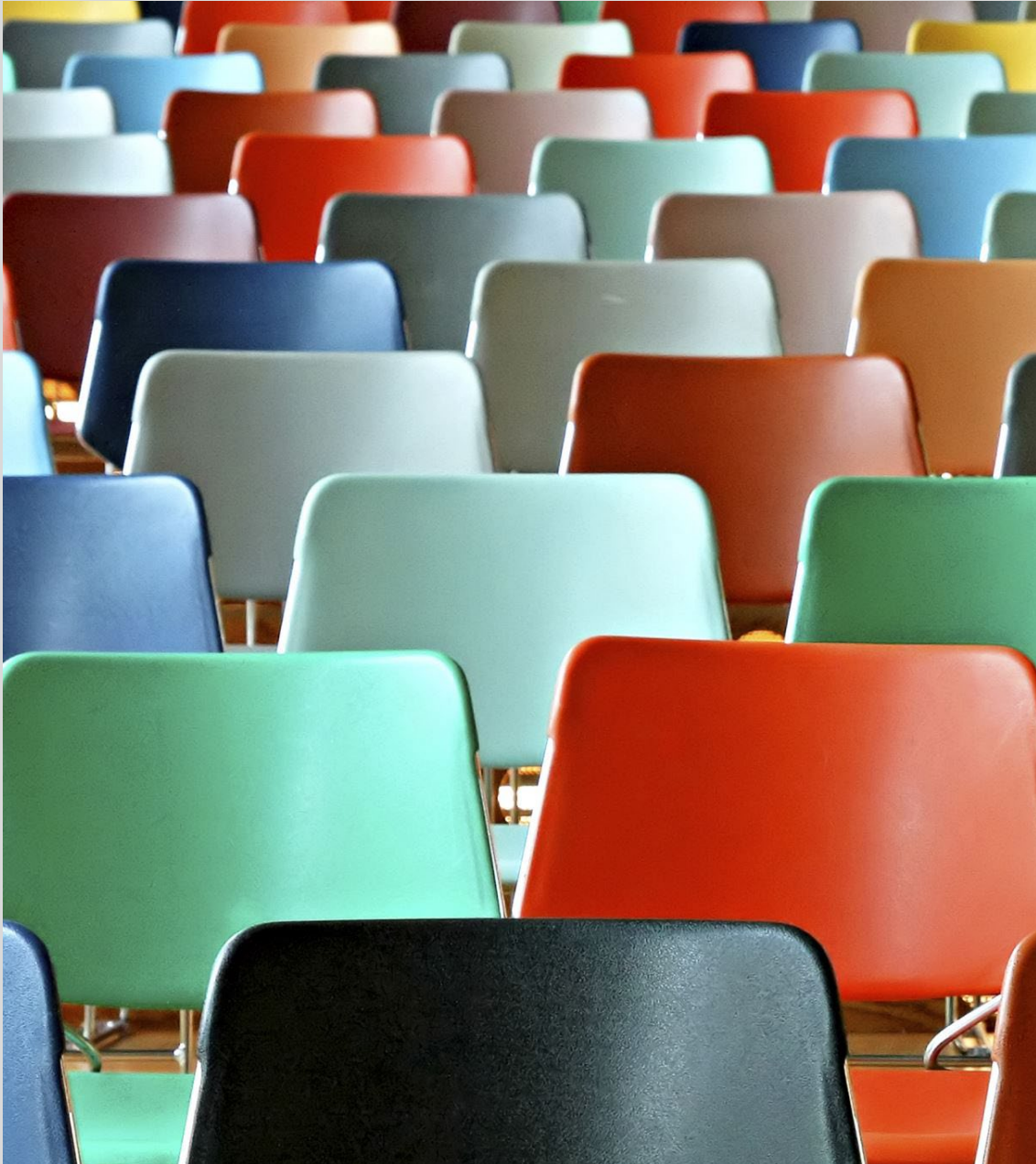


Klienter- och mobiltelefonlösningar

6.12 Grundläggande rättigheter för arbetstagare och Hållbarhetsintyg

Ramavtalsleverantören ska aktivt verka för att hårdvara som levereras genom Ramavtalet ska vara tillverkad under förhållanden som är förenliga med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182), FN:s barnkonvention (artikel 32), Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet, Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet, Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet och FN:s deklaration mot korruption





Möbler

19.10.5.1 Grundläggande rättigheter för arbetstagare

Ramavtalsleverantören ska aktivt verka för att Varor som levereras genom Ramavtalet ska vara tillverkade under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- FN:s barnkonvention (artikel 32)
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- FN:s deklaration mot korruption

I de fall det är skillnad mellan nationella och internationella bestämmelser, avses den högsta skyddsnivån.



Uppföljning



- Riktlinjer för etisk handel (uppförandekod)
- Rutiner för efterlevnad (hos Underleverantörer)
- Redogörelse för leverantörskedjan
- Rutiner för identifiering och prioritering av risker
- Rutiner för systematisk uppföljning
- Rutiner för avvikelshantering



KAMMARKOLLEGIET