



KAMMARKOLLEGIET

# Ramavtalet för Rekryteringstjänster

Webbinarium 2023-08-18



## Deltagare från Kammarkollegiet

Rebecka Lindvall – Ramavtalsansvarig

Kontaktuppgifter:

Rebecka.Lindvall@kammarkollegiet.se

08-700 06 63



## Dagens agenda

- Ramavtalet
  - Avtalets omfattning
  - Ramavtalsområden
  - Avropsordning
  - Kravkatalog
  - Priser
- Vanliga frågor och svar
- Avropa.se
- Frågor?

## Vad omfattar avtalet?

Med rekryteringstjänster avses tjänster som externa rekryteringskonsulter ska tillhandahålla i samband med rekrytering av personal till avropsberättigade.

Ramavtalet omfattar inte uppdrag som innefattar att stödja avropsberättigade med den löpande verksamheten, till detta ska Kammarkollegiets ramavtalet för bemanningstjänster användas.

## Vilka tjänster kan avropas från ramavtalet?

- Kompletta rekryteringsuppdrag
- Delar av rekryteringsprocessen
- Senior rekryteringskonsult timme
- Junior rekryteringskonsult timme
- Tilläggstjänster:
  - Bakgrundskontroll
  - Search
  - Second opinion



## Rekryteringsprocessens steg

1. Uppstartsmöte inklusive upprättande av tidsplan
2. Framtagande av behovsanalys och kravprofil
3. Framtagande av annons inklusive val av media
4. Urval av kandidater
5. Intervjuer
6. Tester
7. Eventuell andra intervju
8. Kandidatpresentation
9. Referenstagning
10. Beslut och eventuell säkerhetsprövning av kandidat
11. Återkoppling till kandidater
12. Uppföljning av genomförd rekrytering



# Ramavtalet

**Avtalsperiod:** 2020-11-23 - 2024-11-22.  
**Förlängningsoption** max t.o.m. 2024-11-22

## Leverantörer:

- Academic Work
- Adecco Sweden Aktiebolag
- Chefspoolen i Sverige AB
- Clockwork Bemanning & Rekrytering AB
- Experis AB
- Jerrie AB
- Maquire Sverige AB
- Novare Public HR AB
- Pro Astri AB
- Randstad AB
- Source Executive Recruitment Sweden AB
- TNG Group AB
- VEM i Småland AB
- Wise Professionals AB



## Avtalet forts

### **Avropsordning:**

- Fast rangordning och förnyad konkurrensutsättning. Vilken avropsordning som ska användas bestäms utifrån vilket delområde som avropet avser.

### **Delområden:**

- Rekrytering av kontorspersonal
- Rekrytering av chefer
- Rekrytering av spetskompetens
- Rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

# Delområde rekrytering av Kontorspersonal

- Avser personal som inte är chefer, som inte har spetskompetens och som inte är en IT-specialist.
- Den stora merparten av en avropsberättigads anställda ryms inom denna kategori.
- Kan tex vara anställda som arbetar inom juridik, ekonomi, IT, administration, kommunikation, internservice, HR, lantmätare, geologer och drifttekniker. Delområdet Inkluderar även personal som mestadels inte arbetar på kontor.
- Avrop genom fast rangordning
- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning vid volymrekrytering >4 personer
- Geografisk indelning på län , NUTS-indelning 3



# Delområde rekrytering av chefer

- Med chef avses någon som företräder arbetsgivaren, leder och fördelar arbetet samt har personal- och/eller budgetansvar.
- Rekrytering av myndighetschefer/Generaldirektör omfattas inte av detta ramavtal.
- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning
- Geografisk indelning på region NUTS-indelning 2



# Delområde rekrytering av spetskompetens

- Avser rekrytering av en person som besitter spetskompetens inom ett eller flera ämnesområden.
- För att det ska anses vara en person med spetskompetens ska det endast finnas ett fåtal personer med denna unika kompetens på marknaden.
- Det kan tex vara jurist som besitter expertkunskaper, ingenjör med spetskompetens inom vissa konstruktioner, forskare eller professorer.
- Avrop genom förnyad Konkurrensutsättning.
- Geografisk indelning på region NUTS-indelning 2

# Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

- Med IT-specialist avses en person som besitter en särskild spetskompetens inom IT. För att det ska anses vara en IT-specialist ska det endast finnas ett fåtal personer med denna spetskompetens på marknaden. Exempel på IT-specialister kan vara programmerare och IT-arkitekter.
- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning
- Geografisk indelning på region NUTS-indelning 2





## Avrop genom rangordning

- Avropa från ramavtalsleverantör som är rangordnad nr 1. Om nr 1 inte kan leverera ska avrop göras från den leverantör som är rangordnad som nr 2, osv.
- Ramavtalsleverantören ska lämna bekräftelse till avropsberättigad om ramavtalsleverantören kan tillmötesgå avropande myndighets behov. Avropssvar ska lämnas inom en arbetsdag.

# Avrop genom Förnyad Konkurrensutsättning

- Detta innebär att samtliga ramavtalsleverantörer bjuds in att på nytt lämna avropssvar i enlighet med de villkor som anges i ramavtalet. Dessa villkor får, om nödvändigt, preciseras och vid behov kompletteras med andra villkor som angetts i upphandlingsdokumenten.

## Kort beskrivning av FK

1. Skicka en skriftlig avropsförfrågan till samtliga ramavtalsleverantörer som Statens inköpscentral har tecknat avtal med för det aktuella anbudsområdet. I avropsförfrågan ska bla. behov och tilldelningskriterier ingå.
2. Ange en tidsfrist som är skälig för att lämna avropssvar. Ramavtalsleverantör som inte kan erbjuda efterfrågade tjänster är skyldig att svara varför denne inte kan göra det.
3. Avropssvar ska vara skriftliga och avropande myndighet får ta del av innehållet i dessa först när en angivna tidsfristen för att inkomma med avropssvar löpt ut.
4. Kontrakt tilldelas den ramavtalsleverantör som lämnat det mest fördelaktiga anbudet enligt valda tilldelningskriterier.



# Kravkatalog

1. Pris
2. Konsultens/-ernas erfarenhet
3. Intervju och anbudspresentation
4. Beskrivning av arbetssätt och metoder
5. Referenser och case
6. Lokalkontor och plats för genomförande
7. Leverans av tjänst
8. Resor
9. Säkerhetsskydd

# Priser

## Delområde Kontorspersonal

- Avrop genom rangordning är fast prissatt för rekryteringsuppdrag samt tilläggstjänster
- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning är fast prissatt för komplett rekryteringsuppdrag, delar av rekryteringsuppdrag samt Seniora och Juniora rekryteringskonsulter. För tilläggstjänster råder fri prissättning.

## Övriga delområden

- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning är fast prissatt för komplett rekryteringsuppdrag, delar av rekryteringsuppdrag samt Seniora och Juniora rekryteringskonsulter. För tilläggstjänster råder fri prissättning.

## Vanliga frågor & svar

**Om leverantören inte hittar en kandidat  
- i vilket skede anses uppdraget  
avslutat?**

**Svar:** Eftersom varje uppdrag har olika förutsättningar krävs en dialog mellan ramavtalsleverantör och avropande myndighet avseende förväntningar och möjligheter i det specifika uppdraget. Parterna kan komma överens om hur länge uppdraget ska få fortgå utan att kandidat hittas och när i tid uppdraget avslutas.

**Om leverantören inte hittar en kandidat  
- behöver myndigheten ändå betala?**

**Svar:** Ramavtalsleverantören har haft kostnader under uppdraget. Ramavtalsleverantören bör därför kompenseras efter att den styrkt utförda moment och sina kostnader som utförts inom ramen för uppdraget



## Vanliga frågor & svar forts

**Kan vi använda oss av ramavtalet och genom detta genomföra en förnyad konkurrensutsättning för att sedan teckna ett kontrakt på X år med en leverantör för ett återkommande behov?**

**Svar:** För att kunna avropa flera rekryteringar som ska genomföras, i ett och samma kontrakt, krävs att vissa förutsättningar är uppfyllda.

Förutsättningarna är att de som ska rekryteras i så fall ska vara både inom samma delområde och samma riksområde samt att det även ska röra sig om ett specifikt rekryteringsbehov som ska genomföras under en viss tidsperiod.

Med specifikt rekryteringsbehov avses att det vid den förnyade konkurrensutsättningen specificeras hur många som ska rekryteras, när i tiden och vilken tjänst det rör sig om.

Att bara teckna ett generellt kontrakt eller leveransavtal över tid kan ses som ett ramavtal i ramavtalet vilket enligt praxis inte är tillåtet.



## Vanliga frågor & svar forts

**Kan man utvärdera på pris vid ett komplett rekryteringsuppdrag?**

**Svar:** Gällande komplett rekryteringsuppdrag sker leverantörernas prissättning fast utifrån den rekryterades slutlön (månadslön) multiplicerat med en i förväg fastställd faktor för respektive delområde.

Inga avvikelser kan ske för denna prissättning. För att få ett estimerat pris i avropssvaret, för ett rekryteringsuppdrag med fasta priser, rekommenderas att avropande myndighet i avropsförfrågan anger en estimerad slutlön för den kandidat som rekryteras. Det slutliga priset kan fastställas först när slutlönen för den som ska rekryteras är beslutad.

Vid avrop av rekryteringstjänst med endast fasta priser kan inte utvärdering ske på pris.

Om inga egna utvärderingskrav har lagts till och alla har samma pris kan särskiljning för tilldelning ske genom exempelvis lottning.

Utvärdering på pris kan göras vid avrop av tilläggstjänster som ej har fast pris enl. ramavtalet. Leverantörer erbjuder sitt pris via avropssvar genom förnyad konkurrensutsättning.

Sammanfattningsvis kan prisutvärdering inte ske på komplett rekryteringsuppdrag med fasta priser utan endast på de delar som ej har fast pris (tilläggstjänsterna).

# Avropa.se

På Avropa.se finns:

- Stöddokument
  - Ramavtalets huvuddokument
  - Kravkatalog
  - Prisbilaga
  - Vägledning rekryteringstjänster
  - Redovisning hållbarhetskrav
  - Avropmall
- Kontaktuppgifter till leverantörerna
- Frågor & Svar
- Nyheter och aktuell information om avtalet





Frågor?



KAMMARKOLLEGIET